ANO XXXII

http://www.sindmonmetal.com.br
http://twitter.com/sindmonmetal
http://www.facebook.com/sindmonmetal

MEMÓRIA: http://cerem.wordpress.com

JOÃO MONLEVADE, DOMINGO, 09 DE SETEMBRO DE 2012 - 1218

CAMPANHA SALARIAL! Em peso na assembleia! Harsco é terça-feira. ArcelorMittal, quarta.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO - *HARSCO* - ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de João Monlevade convoca todos os trabalhadores da Harsco, sócios e não sócios do sindicato, para a **ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA** a se realizar no dia **11.09.2012**, terça-feira, em dois turnos, sendo o primeiro às **07:30 horas**, em primeira convocação, e às **08:00 horas**, em segunda convocação; e o segundo às **16:50 horas**, em primeira convocação, e às **17:20 horas**, em segunda convocação, na sede do sindicato, à Rua Duque de Caxias, 165, José Elói, João Monlevade, ao lado da Policlínica, obedecendo a seguinte ordem:

a) Leitura do Edital de Convocação;
b) Discussão, elaboração e aprovação da Pauta de Reivindicação para renovação do acordo coletivo 2012/2013;
c) Autorização à diretoria do Sindicato para celebrar Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva direta ou indiretamente com a empresa e/ou entidades patronais e, se for o caso, indicar o árbitro, mediador ou instaurar os competentes Dissídios Coletivos, podendo, no decorrer das negociações, alterar a pauta com exclusão, inclusão ou modificação de reivindicações;
d) Palavra franca sobre os assuntos relacionados com o objetivo da assembleia;
e) Redação, leitura, discussão e aprovação da ATA da assembleia ora convocada;
f) Encerramento.

João Monlevade, 09 de setembro de 2012

Luiz Carlos da Silva - presidente

EDITAL DE CONVOCAÇÃO - *ARCELORMITTAL* - ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de João Monlevade convoca todos os trabalhadores da ArcelorMittal Monlevade, sócios e não sócios do sindicato, para a **ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA** a se realizar no dia **12.09.2012**, quarta-feira, em dois turnos, sendo o primeiro às **07:30 horas**, em primeira convocação, e às **08:00 horas**, em segunda convocação, e o segundo às **17:00 horas**, em primeira convocação, e às **17:30 horas**, em segunda convocação, na sede do sindicato, à Rua Duque de Caxias, 165, José Elói, João Monlevade, ao lado da Policlínica, obedecendo a seguinte ordem:

a) Leitura do Edital de Convocação;
b) Discussão, elaboração e aprovação da Pauta de Reivindicação para renovação do acordo coletivo 2012/2013;
c) Autorização à diretoria do Sindicato para celebrar Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva direta ou indiretamente com a empresa e/ou entidades patronais e, se for o caso, indicar o árbitro, mediador ou instaurar os competentes Dissídios Coletivos, podendo, no decorrer das negociações, alterar a pauta com exclusão, inclusão ou modificação de reivindicações;
d) Palavra franca sobre os assuntos relacionados com o objetivo da assembleia;
e) Redação, leitura, discussão e aprovação da ATA da assembleia ora convocada;
f) Encerramento.

João Monlevade, 09 de setembro de 2012

Luiz Carlos da Silva - presidente

Reuniões setoriais revelam alto grau de insatisfação com o modo como a ArcelorMittal trata trabalhadores

Respostas de trabalhadores a questionário do Sindmon-Metal durante as reuniões setoriais realizadas no mês passado confirmam: os companheiros avaliam que as condições de trabalho e de negociação na usina de Monlevade pioraram significativamente desde que Lashimi Mittal se tornou acionista majoritário da empresa.

Entre os fatores que contribuíram para o cenário negativo, está o atual modelo de turnos de revezamento. Um total de 77,8% dos pesquisados deu nota zero para a tabela, numa escala de zero a 5. Já 98,6% consideraram que esse sistema de turnos piorou os impactos nocivos à saúde, e igual número desaprovou os reflexos na vida social.

Mas os companheiros reclamam também do próprio ambiente de trabalho. Um exemplo disso é que 97% consideram insalubre o setor em que trabalham.

Outro detalhe muito importante são avaliações quanto à Participação nos Lucros e Resultados. Foi de 73% o total dos que defenderam que a PLR deve ser discutida com o Sindmon-Metal.

Um percentual de 85,9% afirmou que implantar comissão para discutir a PLR não trouxe nenhum benefício. Além disso, 77,5% disseram não estar recebendo informações sobre atingimento de metas e outras relacionadas ao assunto.

O questionário foi respondido por cerca de 100 trabalhadores, de todos os setores.

CONTEPE

Sindmon-Metal busca garantir direitos dos companheiros

Altos índices de acidentes teriam sido o principal motivo para a ArcelorMittal não aprovar renovação de contrato com a Contepe para prestação de serviços de manutenção, andaimes e plataforma.

A perda da concorrência, anunciada no mês passado, implica no desligamento de cerca de 150 trabalhadores. Outros 30 permanecem normalmente no quadro de pessoal da Contepe, em outras atividades que a empresa continuará a desenvolver para a Usina de Monlevade.

O Sindmon-Metal realizou reunião com a ArcelorMittal, o Sime (patronal) e a terceirizada, buscando evitar que se repitam lamentáveis experiências ocorridas no passado com outras empreiteiras, que resultaram em prejuízos para os trabalhadores. Naqueles casos, o Sindicato recorreu à Justiça para que os companheiros não ficassem sem seus direitos.

Não vamos admitir práticas antissindicais da ArcelorMittal para inibir nossas ações – práticas essas que se manifestaram em outras ocasiões – como também não admitiremos falta de respeito aos trabalhadores.

Atendimento da Alice é terça e quarta-feira

É grande a procura pela assessoria previdenciária oferecida pelo Sindmon-Metal à comunidade. O serviço é realizado pela Alice Soares, que dá informações e toma providências no atendimento a questões referentes a aposentadoria.

Ela atende às terças e quartas-feiras, de 8 às 12 horas e 14 às 17h30. É em nossa sede, ao lado da Policlínica. Sócios têm preferência.

Greve na Harsco mostra espírito de mobilização e conquista reivindicações importantes

A greve de três dias dos companheiros da Harsco, no período de 15 a 17 de agosto, foi uma bela demonstração de coragem e força reivindicatória dos trabalhadores. E o mais importante é que resultou em conquistas concretas: reajuste de 10% para todos os funcionários, enquadramento imediato de algumas funções e garantia de enquadrar outras. JUNTOS! PARABÉNS!